

MSED NOVA Chemicals Early Career Investigator Award

The MSED NOVA Chemicals Early Career Investigator Award aims to recognize the research achievements of a Canadian polymer scientist or engineer within the early stages of their career as a Principal Investigator or government/industry scientist. Candidates with academic, government lab, or industry appointments who are within 12 years of receiving their Ph.D. are eligible for this award. Appropriate consideration will be given to applicants that have taken a career break.

Deadline: April 17, 2025. A single PDF application must be emailed to Dr. Jordan Wosnick (jordan.wosnick@utoronto.ca) no later than April 17, 2025 with subject line: MSED – ECR NOVA Chemicals award. Results will be announced early May 2025.

Sponsor: NOVA Chemicals Corporation

Award: A \$500 cash award from MSED and an invited talk (accompanied by a registration waiver) at the next Canadian Chemical Engineering Conference or x2026 of the Canadian Societies for Chemistry and Chemical Engineering (as chosen by the award recipient)

Nomination Requirements: Nominations will be solicited by email sent through CIC to all current MSED members and through MSED's social media channels. Self-nominations will be accepted. Candidates should provide a copy of their curriculum vitae (*maximum 10 pages*) as well as a *maximum one page* candidate statement that describes the candidate's suitability for the award.

Evaluation Criteria: Evidence of outstanding research achievements and impact in the Canadian polymer science and engineering community including, but not limited to, leading publications, evidence of national and international impact, patents/technology development, impactful student training, and/or contributions to advancing equity, diversity, and inclusion based on the candidate's curriculum vitae and candidate statement. No award may be given out if fewer than 3 nominations for the award are received or if the Committee considers that no suitable candidate has been nominated.

Selection Committee: MSED will convene an *ad hoc* committee from the MSED executive consisting of representation from both academic and government/industry backgrounds to evaluate the award. One of these individuals will serve as an equity champion to ensure inclusive consideration of all candidates. The committee will be selected such that there are no conflicts of interest with any of the candidates; if an insufficient number of executive members cannot be found who are not in conflict, committee members may be recruited from the broader MSED community.

MSED strongly believes that equity, diversity, and inclusion (EDI) are foundational to the chemical sciences and society. For this and all our awards, we encourage applications from those who identify as members of historically underserved communities, including but not restricted to those who identify as women, Indigenous Peoples (First Nations, Inuit and Métis), persons with disabilities, members of visible minority/racialized groups and members of LGBTQIA2S+ communities.

Prix MSED NOVA Chemicals pour scientifique en début de carrière

Le Prix MSED NOVA Chemicals pour scientifique en début de carrière vise à reconnaître les réalisations de recherche d'un.e scientifique ou d'un.e ingénieur.e canadien.ne spécialisé.e dans les polymères au début de sa carrière en tant que professeur.e ou scientifique du gouvernement ou de l'industrie. Les candidat.e.s qui sont en poste dans une université, un laboratoire gouvernemental ou une industrie et qui ont reçu il y a moins de 12 ans leur doctorat sont éligibles. Les interruptions de recherche seront tenues en compte.

Date limite: 17 avril 2025. Le dossier de mise en candidature présenté en un seul document PDF doit être envoyé par courriel à Dr. Jordan Wosnick (jordan.wosnick@utoronto.ca) au plus tard le 17 avril 2025, avec le courriel intitulé: MSED – ECR NOVA Chemicals award. Les résultats seront annoncés au début du mois de mai 2025.

Commanditaire: NOVA Chemicals Corporation

Prix: Un prix en espèces de 500 \$ de la part du MSED et une conférence invitée au congrès suivant de l'Institut de chimie du Canada (incluant le coût de l'inscription).

Processus de mise en candidature: Les nominations (présentées par d'autres personnes que les candidat.e.s ou directement par les candidat.e.s) seront sollicitées par un courriel envoyé par l'Institut de Chimie du Canada aux membres actuels du MSED. Une copie du curriculum vitae (10 pages maximum) ainsi qu'une déclaration de candidature d'une page maximum décrivant l'aptitude des candidat.e.s à recevoir le prix sur la base des critères d'évaluation ci-dessous.

Critères d'évaluation: Preuves de réalisations exceptionnelles en recherche et d'impact dans la communauté canadienne de la science et du génie des polymères, y compris, mais sans s'y limiter, des publications de premier plan, des preuves d'un impact national et international, des brevets/développement technologique, et/ou une formation d'étudiant.e.s ayant un impact, et/ou des contributions à l'avancement en matière d'équité, de diversité et d'inclusion, selon le curriculum vitae et l'énoncé de recherche des candidat.e.s. Si moins de trois dossiers de candidatures sont reçus, le prix ne sera pas attribué, tout comme dans le cas où les membres du comité considèrent que les candidatures reçues ne sont pas appropriées.

Comité d'évaluation: Le MSED réunira un comité ad hoc composé de membres exécutifs MSED des milieux universitaires et gouvernementaux/industriels pour évaluer les candidatures. L'un de ces membres agira en tant que champion.ne de l'équité afin de garantir une prise en compte inclusive de l'ensemble des candidat.e.s. Le comité sera composé de manière à éviter tout conflit d'intérêts avec les candidat.e.s; si un nombre insuffisant de membres exécutifs pouvant garantir l'absence de conflit ne peut être trouvé, des membres du comité pourront être recrutés au sein de la communauté élargie de MSED.

MSED croit fermement que l'équité, la diversité et l'inclusion (EDI) sont essentielles aux sciences chimiques et à la société. Pour ce prix, comme pour tous nos prix, nous encourageons les candidatures de personnes issues de communautés historiquement sous-représentées, y compris, mais sans s'y limiter, celles qui s'identifient comme femmes, Peuples Autochtones (Premières Nations, Inuits et Métis), personnes en situation de handicap, membres de minorités visibles/groupes racialisés et membres des communautés LGBTQIA2S+.